

Pensioenen

Achtergrond - 1 juli 2003

Dit is een tekst uit een dossier over de Duitse economische hervormingen uit 2003. Een actueel overzicht van het Duitse pensioenstelsel vindt u in het [Naslagwerk Economie >>](#)

Duitsland kent grote pensioenzorgen. Deze worden vooral veroorzaakt door de royale uitkeringen, het omslagstelsel en de problematiek van de vergrijzing. Het Duitse staatspensioen bedraagt maar liefst zeventig procent van het gemiddelde inkomen. Ter vergelijking: de AOW in Nederland bedraagt zeventig procent van het minimumloon. In Duitsland vindt pensioenuitkering plaats op basis van het omslagstelsel. Werknemers betalen niet voor hun eigen pensioen, maar voor dat van hen die nú gepensioneerd zijn. Dit systeem heeft lange tijd naar behoren gewerkt, doordat de 'babyboomgeneratie' zorgde voor voldoende werkende mensen. Nu deze generatie echter met pensioen gaat en het geboortecijfer terugloopt, levert het omslagstelsel problemen op. Door de vergrijzing komen er steeds meer gepensioneerden bij met een stijgende levensverwachting, terwijl er steeds minder mensen aan het werk zijn. Bovendien worden pensioengerechtigden door het omslagstelsel niet gestimuleerd om te gaan werken. Omdat de premiebijdragen voor het staatspensioen onvoldoende zijn, draagt de Duitse overheid nu al een kwart van alle pensioenuitkeringen bij. De pensioendruk voor de regering komt zo ruim boven het Europese gemiddelde te liggen. Tijdens de eerste ambtstermijn van Schröder heeft de bondsregering de zogenaamde [Riesterrente](#) ingesteld. Hierdoor worden particulieren fiscaal gestimuleerd te geld opzij te zetten voor aanvullende pensioenen.

Dit is een artikel gedownload via duitslandinstituut.nl.

Artikel: <https://duitslandinstituut.nl/artikel/4026/pensioenen>